

Lounais-Suomen aluehallintovirastolle on tehty epäkohtailmoitus, jonka mukaan Porin perusturva ei noudata lapsen asioista vastaavien sosiaalityöntekijöiden asiakasmääriä. Aluehallintovirasto on ottanut asian selvitettäväkseen valvonta-asiana.

Toimenpiteitä tilanteen korjaamiseksi on käyty läpi yhdessä lastensuojelussa työskentelevien työntekijöiden kanssa.

Porin perusturva esittää seuraavia toimenpiteitä tilanteen korjaamiseksi:

Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden hinnoittelutaulukkoa esitetään päivitettäväksi. Työnantajan neuvotteluesitys on, että hinnoittelukohdan 02SOS4A (SOTE-sopimus) ylin palkkakori jaetaan kahtia siten, että uuden palkkakorin tehtäväkohtainen palkka on 200 euroa suurempi kuin seuraavan palkkakorin. Näin ollen lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden tehtäväkohtainen palkka olisi 3808,80 €/kk.

Saman suuruinen korotus samalla hinnoittelutaulukon muutoksella samoin perustein esitetään tehtäväksi myös hinnoittelukohtaan 02SOS030, jonne johtavat sosiaalityöntekijät sijoittuvat.

Palkkaratkaisusta on käyty neuvonpitoa hyvinvointialueen HR-vastuuvalmistelijan kanssa, eikä hyvinvointialue vastusta ehdotettua muutosta hinnoittelutaulukoihin. Ratkaisu ei lisää hyvinvointialueen palkkaharmonisaatiokustannuksia.

Paikallisneuvottelut hinnoittelutaulukoiden 02SOS04A ja 02SOS030 muutoksista on käyty 6.6. ja neuvottelut päättyivät yksimielisesti. Hinnoittelutaulukon päivityksestä päättää konsernipalvelut-esikuntayksikön toimintasäännön 21 §:n mukaisesti henkilöstöjohtaja. Palkkaratkaisun kustannusvaikutus on sivukuluineen noin 10 000 euroa kuu-kaudessa.

Henkilöstöjohtajan 14.12.2021 tekemä päätös lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden ja johtavien sosiaalityöntekijöiden 200 €:n määräaikaisesta palkanlisästä säilyy edelleen 31.12.2022 asti.

Lisäksi seuraavina toimenpiteitä esitetään henkilöstölisäyksiä, joihin tullaan hakemaan täyttöluvut kaupunginhallitukselta elokuun 2022 aikana.

Lastensuojeluun palkataan kaksi johtavaa sosiaalityöntekijää lisää

- lastensuojelussa on 32 sosiaalityöntekijän virkaa sekä 14 vakituista sosiaaliohjaajan virkaa ja kaksi tuottavuusohjelman määrärahoilla palkattua määräaikaista sosiaaliohjaajaa. Yhdellä johtavalla sosiaalityöntekijällä tulisi olla noin 10-12 suoraa alaista. Johtava sosiaalityöntekijä toimii sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien hallinnollisena ja ammatillisena esihenkilönä.
- johtavan sosiaalityöntekijän hinnoittelukohta on 02SOS030 ja tehtäväkohtainen palkka tällä hetkellä 3805,84 €/kk

Lähiesihenkilöitä lisäämällä turvataan sosiaalityöntekijöille riittävä ammatillinen tuki, mikä on erityisen tärkeää vastavalmistuneille työntekijöille.

Lastensuojeluun palkataan yksi toimistosihiteeri lisää

- Toimistosihiteerin työpanos vähentää sosiaalityöntekijän työajan kuluista rutiinitehtäviin
- toimistosihiteerin työnkuvaan kuuluisi sijoitettujen lasten hoidonkorvausasioiden valmistelu ja hakeminen, päätösten toimeenpanoa, tilastotietojen toimittamisesta vastaaminen laskutettaviin kuluihin sekä asiakirjahallintoa kuten asiakirjojen tilaukset, kopiointi ja arkistointi.
- Toimistosihiteerin hinnoittelukohta on 01TOI060 ja tehtäväkohtainen palkka 2261,28€/kk

Neljä sosiaalihojaajaa avohuoltoon lisää.

- Lastensuojelun systeeminen työote edellyttää, että nykyiset neljä tiimiä laajenee kuudeksi tiimiksi. Kussakin tiimissä olisi tällöin kaksi sosiaalihojaajaa.
Systeemisen työotteen käyttöönoton mahdollistamiseksi sosiaalihojaajien työnkuvaa avohuollossa tarkennetaan siten, että suurempi osa työstä kohdentuu työparityöskentelyyn sosiaalityöntekijän kanssa.
- sosiaalihojaajan hinnoittelukohta on 02SOS050 ja tehtäväkohtainen palkka 2552,60€/kk.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden rekrytointia tehostetaan suorahaun keinoin.

- kontaktoidaan suoraan esimerkiksi vastavalmistuneita
- rekrytoinnin eri keinoja suunnitellaan HR-yksikön rekryn kanssa.

Pidemmän ajan toimenpiteinä esitetään seuraavaa:

Lastensuojelutoimiston työtilojen osalta aloitetaan tilatarveselvitys.

- Nykyiset tilat ovat osaltaan epäkäytännölliset ja käyneet pieniksi. Tilatyöryhmä on nimetty ja ensimmäinen kokous on 9.6 2022.

Sivistystoimen kanssa on keskusteltu perhetyöntekijöiden roolista koulussa. Toimintatapa on todettu hyväksi ja vaikuttavaksi. Todettu, että perhetyöntekijöiden määrää tulisi lisätä tulevaisuudessa siten, että jokaisessa koulussa olisi kokoaikainen koulujen perhetyöntekijä.

Lisätään näyttöön perustuvien menetelmien (esimerkiksi IPC) käyttöön-ottoa oppilaiden luonnollisissa ympäristöissä siten, että jokaisessa kou- lussa on vähintään yksi koulutuksen käynyt työntekijä.

Hankerahoituksella pyritään lisäämään perhekeskeistä toimintaa liikunta- ja vapaa-aikatoimessa. Tavoitteena on järjestää koko perheelle suunnattua yhteisiä tapahtumia, jotka tukevat perheiden hyvinvointia.

Varhaiskasvatuksessa perheohjauksen hanke pyritään saamaan pysyväksi toimintatavaksi ja kaikkiin varhaiskasvatuksen yksiköihin. Perheohjaus on neuvoa antavaa ja matalan kynnyksen yhteistyötä vanhempien, var- haiskasvatuksen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Lea-hankkeen myötä on aloitettu Porin yhdessä kaupunginosassa pilotti, jossa tavoitellaan lapsiperheiden hyvinvoinnin ja palveluiden paranta- mista monitoimijuuteen perustuen.

Sivistystoimen, varhaiskasvatuksen sekä liikunta- ja vapaa-ajan varhaisen tuen muotojen tarkoituksena on vähentää lastensuojelun tarvetta ja siten asiakkaiden määrän vähenemistä lastensuojelussa.

Vastuuhenkilöt ja aikataulus

Hinnoittelutaulukon ja tehtäväkohtaisten palkkojen muutokset: HR-yk- sikkö kesäkuu 2022

Uudet virat ja toimet: Sosiaali- ja perhepalvelujen johtaja Mari Levonen. Täyttölupaprosessissa 31.8.2022 mennessä

Sosiaaliohjaajien työnkuvan muuttaminen: johtava sosiaalityöntekijä Liisa Hannula ja Leila Linnainmaa, 1.6.2022 alkaen yhdessä henkilöstön edustajien kanssa.

Tilatarveselvitys: Tilayksikön päällikkö Mikko Viitala
Rekrytoinnin tehostaminen: Leila Linnainmaa yhdessä HR-yksikön rek- rytoinnin kanssa, kesäkuu 2022.

Yhteistyö sivistystoimen kanssa: Sivistystoimen toimialajohtaja Esa Koh- tamäki sekä sosiaali- ja perhepalvelujen johtaja Mari Levonen